

«ФИНАНСОВОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ СОТРУДНИКОВ»



Инвестируем в финансовое благополучие сотрудников — повышаем вовлечённость и производительность

Программы для работодателей от НЦФГ
ГОД: 2026



НЦФГ – ЭКСПЕРТЫ ФИНАНСОВОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ СОТРУДНИКОВ

Национальный центр финансовой грамотности помогает работодателям разрабатывать и внедрять комплексные проекты финансового развития сотрудников.

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТОВ:

79% участников улучшили отношение к работодателю

77% зафиксировали снижение финансового стресса

NPS программы
9,83 из 10



НАШ ОПЫТ:

- Работаем на рынке финансового просвещения с 2005 года
- Провайдер федерального проекта «Финансовая грамотность на рабочем месте» (2019-2020)
- 1 700+ компаний, 73 региона, 114 000 обученных сотрудников
- Участники проекта: Газпром Нефть, РЖД, Икея, Марс, Росатом и др.
- Международные награды за вклад в финансовое просвещение
- Опытные финансовые эксперты с корпоративным бэкграундом
- Имеем лицензию на образовательную деятельность



ФИНАНСОВОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ СОТРУДНИКОВ — ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПРИОРИТЕТ



В 2023 году принята

«Национальная стратегия повышения финансовой грамотности и формирования финансовой культуры до 2030 года».

ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ ЭТО ОЗНАЧАЕТ:

- Вы не одни — это массовый тренд
- Есть государственная поддержка и готовые решения
- Это не «эксперимент», а стратегический инструмент управления командой

➔ КЛЮЧЕВЫЕ ТЕЗИСЫ:

- Экономически активное население (сотрудники компаний) — основная целевая аудитория новой стратегии
- Работодатели названы важным звеном в системе финансового просвещения
- Инициатива бизнеса по внедрению программ финансовой грамотности в рамках корпоративного образования поддерживается государством
- 60% российских компаний уже внедряют или планируют внедрить программы финансовой грамотности для сотрудников



ФИНАНСОВЫЙ СТРЕСС — ЭТО НЕ «ЛИЧНАЯ ПРОБЛЕМА», А БИЗНЕС-РИСК

МАСШТАБ ПРОБЛЕМЫ:

59%

россиян называют финансовые трудности главной причиной стресса

68%

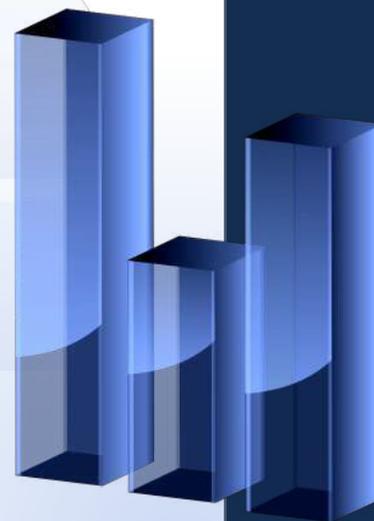
часто переживают о своём финансовом положении

48%

работающих россиян регулярно сталкиваются с финансовыми трудностями

55%

из них признают: это негативно влияет на работу



Что усугубляет ситуацию:

- Экономическая неопределённость и высокая инфляция
- Отсутствие базовых знаний, навыков, здоровых привычек в управлении личными финансами
- Негативное мышление и деструктивные установки («мне не дано копить», «деньги — это стресс»)
- Закредитованность: 49,7 млн россиян — заёмщики банков и МФО
- Общая задолженность населения: 37,8 трлн рублей
- Просрочка по кредитам: рекордные 1,65 трлн рублей (максимум за 5 лет)





КОНКРЕТНЫЕ БИЗНЕС-ПОТЕРИ ОТ ФИНАНСОВОГО СТРЕССА СОТРУДНИКОВ

КАК ФИНАНСОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ «СЪЕДАЮТ» ПРОДУКТИВНОСТЬ:

22-23%

сотрудников теряют мотивацию к труду

11%

тратят рабочее время на решение личных финансовых проблем

16-19%

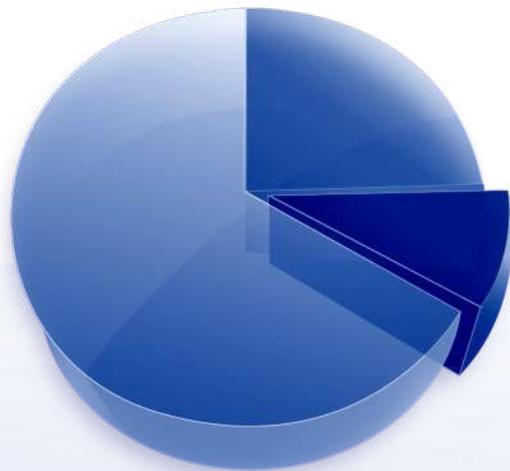
ни удее могут сосредоточиться удерживать внимание

8%

портят отношения с коллегами, раздражительны

17%

показывают снижение общей производительности



КАЖДЫЙ ТРЕТИЙ СОТРУДНИК ПРИЗНАЁТСЯ:

финансовые проблемы прямо снижают эффективность работы.



КОНКРЕТНЫЕ БИЗНЕС-ПОТЕРИ ОТ ФИНАНСОВОГО СТРЕССА СОТРУДНИКОВ

★ ★ МЕЖДУНАРОДНЫЙ КОНТЕКСТ:

- Стресс на рабочем месте обходится мировой экономике в \$8,1 трлн в год (Gallup)
- Финансово стрессующие сотрудники теряют в среднем 15,3 часа продуктивности в неделю (BrightPlan)
- Компания из 200 человек может терять до \$200 000 в год из-за финансового стресса сотрудников
- Сотрудники с выгоранием в 2,6 раза чаще ищут новую работу и на 63% чаще уходят на больничный



ЧТО ТЕРЯЕТ КОМПАНИЯ:

1.

Снижение выработки и качества: меньше задач, больше ошибок, доработки

2.

Рост скрытых издержек: больничные, абсентеизм, сверхурочные, текучесть

3.

Потери на уровне клиентского сервиса: ошибки в работе с клиентами, снижение NPS



ФИНАНСОВОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ = НОВАЯ ЗОНА РАЗВИТИЯ HR

СТАРАЯ ЛОГИКА:

«Человеку не хватает денег? Давайте поднимем зарплату.»



ПОЧЕМУ ЭТО НЕ РАБОТАЕТ:

Проблема не в сумме, а в умении распоряжаться

«Счастливый доход» для россиян: 226 921 рубль (в 2 раза выше средней зарплаты)

В 2017 году было 109 000 рублей → запросы растут быстрее доходов

ФОТ вырос с 12% до 15,6% выручки, но уровень стресса не снизился

30% россиян имеют низкий уровень финансовой грамотности

Только 33% имеют установку на сберегательное поведение





ФИНАНСОВОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ = НОВАЯ ЗОНА РАЗВИТИЯ HR



НОВАЯ ЛОГИКА:

HR управляет не процессами, а состоянием людей

Финансовый стресс — это управляемый риск с измеримым ROI

Финансовое благополучие входит в концепцию well-being наравне с физическим и ментальным здоровьем (Gallup)



РАБОТОДАТЕЛИ СОГЛАСНЫ:

68%

считают необходимым
повышать финграмотность
сотрудников

59%

HR видят прямую пользу
для бизнеса: снижение
стресса, рост лояльности,
меньше потерь времени

62%

компаний воспринимают
финансовую культуру как
инструмент решения
бизнес-задач, а не
«социальную нагрузку»





ПРЕИМУЩЕСТВА ПРОГРАММ ФИНАНСОВОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ ДЛЯ БИЗНЕСА



СНИЖЕНИЕ БИЗНЕС-РИСКОВ

- Меньше стресса = выше концентрация, меньше ошибок, ниже текучесть
- ROI программ well-being: от \$3 до \$20 на каждый вложенный доллар



РОСТ ЛОЯЛЬНОСТИ И HR-БРЕНДА

- 79% участников программ улучшают отношение к работодателю
- 84% сотрудников готовы учиться финансовой грамотности на работе
- Это сильный элемент EVP (ценностного предложения работодателя)



ИЗМЕРИМЫЙ ЭФФЕКТ

- Снижение финансового стресса на 36% (по опросам HR)
- Рост производительности до 23% в компаниях с антистресс-программами
- Снижение текучести в 2 раза по сравнению с компаниями без well-being программ
- Сокращение потерь рабочего времени на 25%



ПРЕИМУЩЕСТВА ПРОГРАММ ФИНАНСОВОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ ДЛЯ БИЗНЕСА

МОНЕТИЗАЦИЯ СУЩЕСТВУЮЩЕГО СОЦПАКЕТА

- Большинство сотрудников не используют налоговые вычеты, корпоративные льготы, ДМС
- Обучение помогает «активировать» бенефиты без роста ФОТ

СООТВЕТСТВИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ СТРАТЕГИИ

- Поддержка государства, готовые программы, партнёрство с регуляторами
- Усиление КСО и репутации ответственного работодателя





КАК МЫ РАБОТАЕМ: ПРИНЦИПЫ НЦФГ

ПРИОРИТЕТЫ НАШЕЙ РАБОТЫ:

Независимость и качество

- На наших проектах запрещено пропагандировать какие-либо банки или финансовые услуги
- Мы даём базу знаний и практически применимые советы для финансового здоровья
- Это не продажи — это образование

Практичность, а не теория

- Не лекции про сложные проценты, а конкретные инструменты и привычки
- Работаем с установками, а не только с знаниями
- Формируем поведение, а не просто информируем

Сегментный подход

- Сотрудники компаний очень разные: по функциям, возрасту, должностям, финансовым запросам
- Линейный персонал, офис, топы получают адаптированный контент
- Молодёжь, семьи с детьми, предпенсионеры — разные темы и форматы

Измеримость результата

- Метрики до/после: знания, стресс, отношение к работодателю, NPS
- HR-метрики: текучесть, вовлечённость, производительность
- Вы сможете показать руководству ROI программы



ФОРМАТЫ ПРОГРАММ: ПОД ЛЮБОЙ ЗАПРОС И БЮДЖЕТ

 **МЫ ПРОВОДИМ:**

1.

Вебинары и серии вебинаров

- 3-5 встреч по связанным темам
- Минимальный отрыв от работы
- Подходит для офисных сотрудников и удалёнки

2.

Марафоны и челленджи (30-100 дней)

- Короткий горизонт, геймификация, коллективный эффект
- Работает для массовой аудитории и молодёжи

3.

Мини-конференции

- Динамичный формат: 4 эксперта по ключевым темам + ответы на вопросы
- Подходит для всех сотрудников, даёт обзор и энергию





ФОРМАТЫ ПРОГРАММ: ПОД ЛЮБОЙ ЗАПРОС И БЮДЖЕТ



МЫ ПРОВОДИМ:

4.

Клубный формат

- Регулярные встречи, поддержка, обмен опытом, длительный эффект
- Для мотивированных сотрудников, которые хотят погружаться в тему

5.

Семейные программы для детей сотрудников

- Дети + родители = двойной эффект на лояльность
- Финансовое просвещение для школьников и подростков

6.

Офлайн-мероприятия и финансовые экскурсии

- Интерактивные форматы, командообразование, «оживление» темы
- Финансовые экскурсии по Москве (музеи, Банк России, исторические локации)

7.

Короткие тренинги (15-30 минут)

- Минимум времени, практические лайфхаки
- Идеально для производства и линейного персонала





ПРИМЕРЫ ТЕМ

1.

Налоговые вычеты: что важно знать каждому, практика получения.

2.

Личные финансы в условиях неопределенности: ключевые изменения и практические советы

3.

Дети и деньги: финансовое воспитание в современном мире.

4.

Стратегия финансовой устойчивости и безопасности семьи.

5.

Разумные инвестиции: как управлять капиталом без стресса

6.

Искусственный интеллект в личных финансах: практические способы для ежедневных решений

7.

Психологические ловушки денег: маленькие ловушки мышления, которые приводят к большим финансовым потерям и как их избежать?



И еще более 30 тем, которые мы можем провести под ваш запрос.



ПЯТЬ НАВЫКОВ, КОТОРЫЕ МЫ ПОМОГАЕМ СФОРМИРОВАТЬ ДЛЯ ВАШИХ СОТРУДНИКОВ

! ПРОБЛЕМА:

1.

70% россиян демонстрируют средний/высокий уровень финансовых знаний

2.

Но только 33% имеют устойчивую установку на сбережения

3.

Задача программ — не «рассказать», а сформировать привычки





ПЯТЬ НАВЫКОВ, КОТОРЫЕ МЫ ПОМОГАЕМ СФОРМИРОВАТЬ ДЛЯ ВАШИХ СОТРУДНИКОВ



5 КЛЮЧЕВЫХ НАВЫКОВ:

НАВЫК 1

ВИДЕТЬ СВОЙ ДЕНЕЖНЫЙ ПОТОК

Понимание: сколько приходит и куда уходит. Простые инструменты учёта (3-5 категорий) снижают тревожность и создают ощущение контроля.

НАВЫК 2

ПЛАНИРОВАТЬ, А НЕ ЖИТЬ «ОТ ЗАРПЛАТЫ ДО ЗАРПЛАТЫ»

Переход от хаотичных трат к планированию месяца и года. Правило «сначала себе» — откладывать до трат, а не после. Сотрудник с планом менее склонен к импульсивному уходу.

НАВЫК 3

СОЗДАВАТЬ ФИНАНСОВУЮ ПОДУШКУ

Цель: 3-6 месяцев расходов. Даже небольшие регулярные отчисления меняют ощущение безопасности. Человек с подушкой более лоялен и способен рационально оценивать карьерные шаги.

НАВЫК 4

ИСПОЛЬЗОВАТЬ ДОСТУПНЫЕ РЕСУРСЫ (ЛЬГОТЫ, ВЫЧЕТЫ, БЕНЕФИТЫ)

Большинство не используют налоговые вычеты (возврат 13%), корпоративные льготы, ДМС. Обучение помогает монетизировать соцпакет без роста ФОТ.

НАВЫК 5

ЗАЩИЩАТЬ СЕБЯ ОТ РИСКОВ И МОШЕННИЧЕСТВА

Навыки проверки предложений, понимание кредитной нагрузки, отказ от импульсивных решений. Меньше ситуаций, когда сотрудник «горит» из-за долгов.





ПРОЦЕСС РАБОТЫ С КОМПАНИЕЙ: ОТ ЗАПРОСА ДО РЕЗУЛЬТАТА

ЭТАП 1

ДИАГНОСТИКА И ЗАПРОС (1-2 НЕДЕЛИ)

- Знакомство с компанией, целями, аудиторией
- Экспресс-опрос сотрудников: какие темы волнуют, какой формат удобен
- Анализ корпоративной среды: что уже есть (соцпакет, льготы, образовательная платформа)

ЭТАП 2

РАЗРАБОТКА ПРОГРАММЫ (1-2 НЕДЕЛИ)

- Подбор форматов под вашу аудиторию
- Сегментация: линейный персонал / офис / топы / семьи
- Адаптация контента под специфику бизнеса и корпоративную культуру

ЭТАП 3

ПИЛОТ (1-2 МЕСЯЦА)

- Запуск на 50-100 человек (выборочная аудитория)
- Сбор обратной связи: что зашло, что скорректировать
- Замер метрик: знания до/после, NPS, вовлечённость

ЭТАП 4

МАСШТАБИРОВАНИЕ И СОПРОВОЖДЕНИЕ

- Запуск для всей компании или для выбранных сегментов
- Создание «Библиотеки финансовых знаний» (записи, чек-листы, материалы)
- Регулярные программы: раз в квартал / раз в полгода / по запросу

ЭТАП 5

ОТЧЁТНОСТЬ И ROI

- Финальный отчёт с метриками: охват, вовлечённость, изменение знаний и установок
- Рекомендации по дальнейшему развитию программы



5 ГЛАВНЫХ ОШИБОК ПРОГРАММ ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ – И КАК МЫ ИХ РЕШАЕМ

ОШИБКА 1

РАЗОВЫЙ ВЕБИНАР ВМЕСТО СИСТЕМЫ

✗ Провели один раз, «поставили галочку», эффекта на поведение нет

✓ *Наше решение:* серии, марафоны, клубные форматы, долгосрочное сопровождение

ОШИБКА 2

ОБЩИЙ КОНТЕНТ ДЛЯ ВСЕХ СЕГМЕНТОВ

✗ Линейный персонал, офис и топы получают одинаковый материал, хотя болит разное

✓ *Наше решение:* сегментный подход, адаптация под аудиторию

ОШИБКА 3

ФОКУС ТОЛЬКО НА ЗНАНИЯХ, А НЕ НА ПРИВЫЧКАХ

✗ Лекции про сложные проценты без практики и микро-шагов → нет изменений в поведении

✓ *Наше решение:* работа с установками, формирование привычек, практические инструменты

ОШИБКА 4

ОТСУТСТВИЕ СВЯЗИ С ЗАДАЧАМИ БИЗНЕСА

✗ HR не привязывает программу к текучности, eNPS, ошибкам, времени простоя

✓ *Наше решение:* чёткие метрики, измерение ROI, отчётность для руководства

ОШИБКА 5

НЕТ ИЗМЕРЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ

✗ Не собираются данные до/после, нет цифр по стрессу, вовлечённости, NPS программы

✓ *Наше решение:* диагностика до и после, NPS, метрики вовлечённости, HR-показатели





НАШИ ЭКСПЕРТЫ: ОПЫТ + МЕТОДОЛОГИЯ + КОРПОРАТИВНЫЙ БЭКГРАУНД

В команде НЦФГ — финансовые эксперты, методологи, тренеры с опытом работы в корпоративной среде.

★ НАШИ ВЕДУЩИЕ ЭКСПЕРТЫ:

Анна Деньгина

Финансовый эксперт, тренер, автор программ. Опыт корпоративного обучения 20+ лет.

Наталья Колбасина

Руководитель программ финансового благополучия, методолог. Опыт реализации федеральных проектов.

+ команда экспертов

Специалисты по инвестициям, налогам, защите от мошенничества, семейным финансам, психологии денег.



НАШ ПОДХОД:

- Мы понимаем специфику бизнеса изнутри
- Говорим на языке HR и руководителей
- Сочетаем финансовую экспертизу с методологией обучения взрослых
- Адаптируем контент под реальные запросы аудитории
- Работаем не только с головой (знания), но и с сердцем (установки, мотивация)



МЕЖДУНАРОДНЫЕ И РОССИЙСКИЕ НАГРАДЫ:

-  **Global Inclusion Awards 2016**
Международная премия за вклад в финансовую инклюзию
-  **Gold Quill 2017**
Престижная награда в области коммуникаций
-  **SABRE Awards 2021**
Признание за лучшие практики в области коммуникаций и образования
-  **HR-проект года в государственных и муниципальных организациях 2020**
Российская премия за проект «Финансовая грамотность на рабочем месте»
-  **Лучшая программа по финансовому благополучию 2022**
Признание профессионального сообщества



ЧТО ЭТО ЗНАЧИТ ДЛЯ ВАС:

- Вы работаете с командой, чья экспертиза признана на международном уровне
- Мы соблюдаем высокие стандарты качества и измеряем результат
- Наш опыт и методология проверены временем и масштабом





КАК НАЧАТЬ РАБОТУ С НЦФГ



ВАРИАНТ 1

БЕСПЛАТНАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

- Обсудим вашу ситуацию, задачи, аудиторию
- Подскажем, какой формат подойдёт именно вам
- Покажем примеры программ и результатов
- Поможем оценить, с чего начать и что планировать

ВАРИАНТ 2

БЕСПЛАТНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

- Диагностика «Финансовое благополучие: фокус внимания» (чек-лист для сотрудников)
- Готовые программы от Минфина: моифинансы.рф

ВАРИАНТ 3

ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ (МИНИМАЛЬНЫЙ БЮДЖЕТ)

- 1 вебинар или короткий марафон для целевой группы сотрудников
- Замер вовлечённости и обратной связи
- NPS, метрики удовлетворённости
- Отчёт для руководства: «работает или нет»

ВАРИАНТ 4

КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА

- Полный цикл: диагностика → разработка → пилот → масштабирование
- Сопровождение на 6-12 месяцев
- Измерение ROI и бизнес-эффектов



ФИНАНСОВОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ СОТРУДНИКОВ – ЭТО ИНВЕСТИЦИЯ, А НЕ РАСХОД

 КОМПАНИИ, КОТОРЫЕ ЗАБОТЯТСЯ О ФИНАНСОВОМ БЛАГОПОЛУЧИИ КОМАНДЫ:

1.

Снижают стресс и выгорание

2.

Повышают продуктивность и вовлечённость

3.

Удерживают таланты и строят сильный HR-бренд

4.

Получают измеримый ROI от программ

 ncfg.ru

 Валерия Зинзирова

 +7 903 122 77 13

 zvs@ncfg.ru

НЦФГ – ваш партнёр в создании финансово устойчивой команды.



культура-денег.рф

читайте больше

 ncfg.ru

